



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
начальника обласної військової адміністрації

м. Сіверськодоонецьк

№ _____

**Про внесення змін до Статуту Комунального некомерційного підприємства
Луганської обласної ради «Старобільська обласна лікарня відновного
лікування»**

Керуючись статтями 4, 10, 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», статтями 60¹, 60² Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтею 1, частиною восьмою статті 3, статтею 12, абзацом другим пункту 1, пунктами 2, 15 статті 17 Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб», пунктами 9, 11 частини першої статті 15 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань»,

зобов'язую:

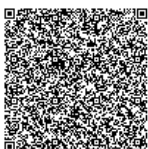
1. Внести та затвердити зміни до Статуту Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Старобільська обласна лікарня відновного лікування» (далі – Статут), затвердженого розпорядженням голови Луганської обласної ради від 16.02.2012 № 49 (у редакції від 18.04.2023 № 78), виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Комунальному некомерційному підприємству Луганської обласної ради «Старобільська обласна лікарня відновного лікування» вжити заходів щодо державної реєстрації змін до Статуту в порядку, передбаченому Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань».

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної
адміністрації – начальник
обласної військової адміністрації

Олексій ХАРЧЕНКО



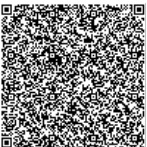
СЕД АСКОД
Луганська обласна державна адміністрація
Дата реєстрації та номер: від 12.03.2026 № 86
Підписувач: ХАРЧЕНКО ОЛЕКСІЙ АНДРІЙОВИЧ
Сертифікат: 5E984D526F82F38F04000000325CEB01F7CEBA06
Дійсний з 09.10.2025 11:25:10 до 09.10.2026 23:59:59

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – начальника
обласної військової адміністрації

№ _____

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «СТАРОБІЛЬСЬКА
ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ ВІДНОВНОГО ЛІКУВАННЯ»
(нова редакція)**



СЕД АСКОД
Луганська обласна державна адміністрація
Дата реєстрації та номер: від 12.03.2026 № 86
Підписувач: ХАРЧЕНКО ОЛЕКСІЙ АНДРІЙОВИЧ
Сертифікат: 5E984D526F82F38F04000000325CEB01F7CEBA06
Дійсний з 09.10.2025 11:25:10 до 09.10.2026 23:59:59

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне некомерційне підприємство Луганської обласної ради «Старобільська обласна лікарня відновного лікування» (далі – Підприємство) є комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги пацієнтам та забезпечує надання медичних послуг з медичної реабілітації із застосуванням фізіотерапевтичних методів, використанням природних лікувальних ресурсів (видобування мінеральних бромних високо мінералізованих натрієвих хлоридних вод, лікувальних грязей), медикаментозного лікування, дієтотерапії, лікувальної фізкультури та інших методів лікування у порядку та на умовах, встановлених законодавством України і цим Статутом.

1.2. Підприємство є закладом охорони здоров'я та правонаступником усіх майнових, немайнових прав і зобов'язань Старобільської обласної фізіотерапевтичної лікарні, реорганізованої відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 27.09.2019 № 768 «Про припинення юридичної особи – Старобільської обласної фізіотерапевтичної лікарні в результаті реорганізації (перетворення)» шляхом перетворення у Підприємство.

1.3. Підприємство є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області.

1.4. Засновником та Власником Підприємства є територіальні громади сіл, селищ, міст Луганської області в особі Луганської обласної ради (далі – Засновник), органом управління – ця обласна рада.

Протягом строку дії Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та на його підставі Луганська обласна державна адміністрація – обласна військова адміністрація, утворена Указом Президента України від 24.02.2022 № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», здійснює повноваження Засновника та Власника Підприємства (крім вирішення питань відчуження, у тому числі шляхом приватизації).

Підприємство підпорядковане, підзвітне та підконтрольне Засновнику.

У разі припинення відповідно до закону повноважень Луганської обласної державної адміністрації – обласної військової адміністрації управління Підприємством здійснює Луганська обласна рада або уповноважений нею орган, у тому числі обласна державна адміністрація в частині делегованих повноважень (рішення Луганської обласної ради від 20.02.1998 № 22/11 «Про управління спільною власністю територіальних громад» (зі змінами), від 23.12.2005 № 22/36 «Про Перелік об'єктів спільної власності територіальних громад області, управління якими здійснює Луганська обласна рада, та приведення у відповідність із законодавством України найменувань підприємств, установ та організацій» (зі змінами)).

1.5. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.6. Підприємство згідно з пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України є неприбутковою організацією та не є платником податку на прибуток.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників, працівників Підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів його органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.7. Не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) Підприємства використання їх виключно для фінансування видатків на власне утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

1.8. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України (далі – МОЗ), іншими актами законодавства, рішеннями Луганської обласної ради, розпорядженнями голови Луганської обласної ради, обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації, наказами директора Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації та цим Статутом.

2. НАЙМЕНУВАННЯ, МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА ПРАВОВИЙ СТАТУС

2.1. Повне найменування Підприємства: Комунальне некомерційне підприємство Луганської обласної ради «Старобільська обласна лікарня відновного лікування».

Скорочене найменування Підприємства: КНП ЛОР «СОЛВЛ».

2.2. Повне найменування закладу англійською мовою – Communal nonprofit enterprise of Lugansk regional council «Starobilsk Regional Rehabilitation Hospital».

Скорочене найменування закладу англійською мовою: CNE LRC «SRRH».

2.3. Місцезнаходження Підприємства: вулиця Набережна, будинок 3, місто Старобільськ, Луганська область, Україна, 92700.

Ідентифікаційний код юридичної особи: 01987959.

2.4. Підприємство є юридичною особою публічного права, права та обов'язки якої воно набуває з дня державної реєстрації.

2.5. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує її відповідно до фінансового плану, який затверджується Засновником, самостійно – щодо програм державних гарантій медичного обслуговування населення та за тарифами, що затверджуються в порядку, передбаченому законодавством України.

2.6. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і затверджує штатний розпис.

Кожний структурний підрозділ у своїй діяльності керується положенням про нього, яке затверджує генеральний директор підприємства.

Штатну чисельність підприємства генеральний директор визначає згідно із законодавством та фінансовим планом підприємства, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

2.7. Для здійснення некомерційної господарської діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

2.8. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Якщо для провадження певних видів діяльності, передбачених Статутом, вимагається спеціальний дозвіл, Підприємство отримує його в установленому чинним законодавством порядку.

2.9. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи місцевого самоврядування, які судом визнано неконституційними або незаконними, підлягають відшкодуванню цими органами добровільно або за рішенням суду.

Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями згідно із чинним законодавством України та не несе за зобов'язаннями Засновника і уповноваженого ним органу управління, а останні, у свою чергу, – за зобов'язаннями Підприємства.

2.10. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, Державній казначейській службі України, печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, а також іншими реквізитами.

2.11. Підприємство має цивільні правоздатність і дієздатність, від свого імені набуває майнових та особистих немайнових прав і особисто здійснює відповідно до закону правочини, наділяється процесуальними правами учасника справи в суді.

2.12. Підприємство веде бухгалтерський облік, готує статистичну звітність у порядку, встановленому законодавством України, укладає угоди (договори, контракти) з юридичними та фізичними особами.

2.13. Підприємство не має у своєму складі інших юридичних осіб.

3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є здійснення медичної практики і надання висококваліфікованої поліклінічно-консультативної, лікувально-діагностичної та стаціонарної медичної допомоги населенню області, особам з інших регіонів і країн, здійснення медичної реабілітації, яка сприяє відновленню функцій організму і закріпленню досягнутих результатів лікування пацієнтів із захворюваннями опорно-рухового апарату, нервової системи, хвороб шкіри та іншою патологією, реабілітації після операцій з ендопротезування великих суглобів, комплексна реабілітація військовослужбовців після поранень, на засадах доказової медицини та впровадження новітніх технологій, сучасних стандартів якості діагностики, профілактики, лікування і реабілітації хворих, забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання медичних, санаторно-курортних послуг у порядку та обсязі, встановлених чинним законодавством і цим Статутом.

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

1) медична практика;

2) створення разом із Засновником та/або уповноваженим органом управління умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом, ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

3) надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основах послуги третинної (високоспеціалізованої) стаціонарної та амбулаторної якісної медичної допомоги дорослому і дитячому (від 3 до 18 років) населенню з використанням фізіотерапевтичних методів, природних факторів (високомінералізованих, бромних, натрієвих, хлоридних мінеральних вод, лікувальних грязей), а також реабілітаційної допомоги, санаторно-курортних послуг (реалізації путівок);

4) надання платних послуг з медичного обслуговування населення відповідно до чинного законодавства України;

5) організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством;

6) організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;

7) видобування мінеральних бромних високомінералізованих натрієвих хлоридних вод для бальнеологічного використання на підставі спеціального дозволу, який видається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері геологічного вивчення та раціонального використання надр;

8) забезпечення потреб населення у висококваліфікованій лікувальній допомозі;

9) удосконалення організації надання спеціалізованої медичної допомоги, підвищення якості та ефективності лікування та реабілітації хворих;

10) впровадження, налагодження та організація системи реабілітації хворих;

11) здійснення інформаційно-аналітичної діяльності;

12) моніторинг ефективності використання матеріальних, кадрових і фінансових ресурсів;

13) організація розроблення і виконання, а також участь у реалізації державних і регіональних програм з фізіотерапії та медичної реабілітації, програм державних гарантій медичного обслуговування населення (окремих заходів у межах програми);

14) проведення наукових досліджень та впровадження їх результатів у роботу фізіотерапевтичної служби області;

15) розроблення та впровадження новітніх ефективних методів лікування, профілактики та медичної реабілітації;

16) надання послуг, у тому числі платних, юридичним та фізичним особам

у порядку, встановленому чинним законодавством;

17) зміцнення матеріально-технічної бази Підприємства та організація її експлуатації;

18) співпраця з профільними науково-дослідними інститутами і кафедрами медичних закладів вищої освіти, проведення науково-практичних робіт з питань розроблення, впровадження і використання новітніх методів лікування та реабілітації;

19) організація та проведення семінарів, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консиліумів, медичних рад, з'їздів, конгресів, симпозіумів, наукових форумів, засідань «круглого столу» тощо;

20) співпраця в рамках виконання міжнародних проєктів з фізіотерапії та реабілітації;

21) організація навчання, підвищення кваліфікації медичних кадрів, у тому числі платного, з використанням сучасних методів навчання, досягнень медичної науки;

22) видавнича діяльність (науково-виробничі, науково-практичні, навчальні та довідникові видання);

23) видавництво учбової та монографічної літератури;

24) навчально-методична, науково-дослідницька робота;

25) здійснення зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;

26) некомерційна господарська діяльність з медичної практики, своєчасне та якісне обстеження, лікування відповідно до протоколів надання медичної допомоги та реабілітації хворих, що знаходяться на стаціонарному та амбулаторному лікуванні;

27) направлення пацієнтів на проведення оцінювання повсякденного функціонування особи;

28) здійснення медичного обслуговування за договорами із суб'єктами господарювання, відповідними страховими компаніями;

29) взаємодія з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у проведенні відновного лікування та медичної реабілітації пацієнтів відповідно до профілю закладу;

30) здійснення іншої не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення і підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства.

3.3. Основними завданнями Підприємства є здійснення комплексу спеціалізованих лікувально-профілактичних, відновного лікування, реабілітаційних заходів, надання санаторно-курортних послуг, а також співпраця з медичними закладами вищої освіти, закладами післядипломної освіти, науково-дослідними інститутами, спільна робота із забезпечення лікувально-діагностичного процесу, підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації медичних кадрів та проведення і впровадження в медичну практику медичних наукових досліджень, виконання інших завдань у галузі охорони здоров'я;

3.4. Для виконання основної мети та завдань Підприємство забезпечує:

- 1) якість лікувально-діагностичного процесу;
- 2) своєчасну сплату податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів згідно із чинним законодавством України;
- 3) дотримання:
 - вимог законодавства України про охорону праці, соціальне страхування, правил техніки безпеки, протипожежної безпеки, санітарно-гігієнічного та протиепідеміологічного режимів;
- 4) раціональне використання трудових, фінансових та матеріальних ресурсів, раціоналізацію робочих місць;
- 5) соціальний розвиток колективу, формування сучасної матеріальної бази, створення умов для продуктивної праці.

3.5. Підприємство має право займатися іншими видами діяльності, не передбаченими цим Статутом і не забороненими законодавством України.

3.6. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних, фармацевтичних навчальних, науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації і закладів післядипломної освіти.

4. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. МАЙНО ТА ФІНАНСУВАННЯ

4.1. Майно Підприємства становлять основні фонди та обігові кошти, а також інші матеріальні та фінансові ресурси, вартість яких відображається у його самостійному балансі.

Статутний капітал Підприємства становить 1000 (одну тисячу) грн 00 коп.

4.2. Майно Підприємства є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та закріплюється за Підприємством на праві оперативного управління або передається на праві узуфрукта комунального майна відповідно до рішень Засновника та чинного законодавства України.

4.3. Здійснюючи право оперативного управління, Підприємство володіє, користується та розпоряджається майном з урахуванням обмежень, встановлених чинним законодавством, рішеннями Засновника та цим Статутом.

Підприємство безоплатно володіє і користується майном, щодо якого встановлено узуфрукт комунального майна, з дотриманням умов та з урахуванням обмежень, передбачених чинним законодавством, рішеннями Засновника та цим Статутом.

4.4. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

- 1) грошові та матеріальні внески Засновника;
- 2) доходи, одержані від надання послуг, виконання робіт, а також інших видів господарської діяльності;
- 3) банківські кредити;
- 4) цільові кошти, виділені з місцевого бюджету;
- 5) кошти та майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи гуманітарної, благодійної допомоги, пожертв юридичних і фізичних осіб;
- 6) проценти від розміщення на депозитному банківському рахунку

тимчасово вільних залишків коштів;

7) інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

Вилучення майна Підприємства може здійснюватися лише у випадках, передбачених законодавством України.

4.5. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним чи фізичним особам, крім випадків, передбачених чинним законодавством.

Підприємство не може передавати майно в довірчу власність або довірче управління, вносити його до статутного капіталу юридичних осіб, виділяти для спільної діяльності, передавати у заставу, а також вчиняти інші дії, наслідком яких може бути відчуження майна або зміна його цільового призначення (крім випадку передачі такого майна в оренду у порядку, встановленому законом).

Підприємство має право розпоряджатися в інший спосіб майном, що закріплене на праві оперативного управління та належить до основних фондів лише у межах повноважень та спосіб, що передбачені законом.

Підприємство не може відчужувати майно, передане йому на праві узурфрукта комунального майна.

4.6. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями усім своїм майном, на яке може бути звернено стягнення відповідно до законодавства.

4.7. Збитки, завдані Підприємству громадянами, юридичними особами, органами місцевого самоврядування, державними органами, відшкодовуються Підприємству в порядку, встановленому законодавством.

4.8. Підприємство може укласти договори про медичне обслуговування населення у межах бюджетних коштів, передбачених на охорону здоров'я протягом відповідного бюджетного періоду, на підставі вартості та обсягу послуг з медичного обслуговування, замовником яких є держава або органи місцевого самоврядування.

4.9. Підприємство у визначеному законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства, та Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації.

4.10. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до законодавства.

5. ПРАВА Й ОBOB'ЯЗКИ

5.1. Підприємство має право:

1) отримувати у порядку, встановленому законодавством, від центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств, установ, організацій усіх форм власності та підпорядкування інформацію і матеріали, необхідні для виконання покладених на Підприємство завдань;

2) самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну

діяльність, визначати основні напрями розвитку відповідно до завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення;

3) укладати договори з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та підпорядкування, а також фізичними особами відповідно до законодавства;

4) визначати напрями використання коштів у порядку, визначеному законодавством України, за погодженням з Департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації;

5) здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальні та поточні ремонти основних фондів відповідно до законодавства;

6) залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством порядку;

7) співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я, науковими установами та фізичними особами – підприємцями;

8) надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції, спеціалістам інших закладів охорони здоров'я за їх запитом;

9) створювати структурні, у тому числі відокремлені, підрозділи Підприємства відповідно до законодавства України та за погодженням з Департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації;

10) використовувати наявний кадровий ресурс, медикаменти, медичне обладнання, медичні вироби, спеціалізовані санітарні транспортні засоби, телекомунікаційні та інші засоби для організації ефективного надання медичної допомоги;

11) здійснювати медичну практику та надавати платні медичні послуги згідно із чинним законодавством;

12) визначати потреби в ресурсах, необхідних для забезпечення роботи Підприємства, та планувати їх закупівлю;

13) координувати впровадження у практику новітніх лікувально-діагностичних технологій;

14) здійснювати зовнішню економічну діяльність відповідно до Основ законодавства України про охорону здоров'я та інших законодавчих актів;

15) встановлювати посадові оклади, доплати та надбавки працівникам Підприємства у порядку, передбаченому колективним договором та чинним законодавством;

16) проводити в установленому порядку міжнародний обмін у рамках медичних і освітніх програм у галузі медицини, брати участь у міжнародних форумах, конференціях, симпозіумах та інших науково-практичних заходах, залучати фахівців з інших країн до організації навчання, медичної та наукової діяльності у підприємницькому секторі;

17) одержувати патенти на виробничі винаходи працівників Підприємства згідно із чинним законодавством;

18) залучати кошти підприємств, установ, організацій усіх форм власності, а також добровільні пожертвування фізичних і юридичних осіб, благодійних організацій та об'єднань громадян, інші не заборонені законодавством джерела,

отримувати гуманітарну допомогу для розвитку та поліпшення матеріально-технічної бази;

19) спільно з науково-дослідними та навчальними інститутами використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наукове приладдя, ліки та інші засоби медичного і господарського призначення, придбані за рахунок організацій, з якими укладено угоди про співробітництво;

20) захищати свої законні права та інтереси в судах;

21) вносити пропозиції Засновнику щодо вдосконалення організаційної структури, системи управління, планування та взаємодії з іншими медичними закладами;

22) здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

5.2. Підприємство зобов'язане:

1) створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

2) здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством;

3) керуватися у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами МОЗ, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями Засновника, наказами директора Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації та цим Статутом;

4) планувати порядок реалізації мети та предмета діяльності Підприємства з урахуванням та у межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я;

5) забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів відповідно до чинного законодавства;

6) розробляти та реалізовувати кадрову політику, здійснювати заходи з підвищення кваліфікації працівників;

7) акумулювати власні надходження та витратити їх з метою забезпечення діяльності Підприємства відповідно до чинного законодавства, цього Статуту.

6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ

6.1. Управління Підприємством здійснюється Засновником або уповноваженим ним органом на підставі поєднання прав власника щодо господарського використання свого майна та участі в управлінні трудового колективу, а також органами управління Підприємства.

6.2. Засновник:

1) затверджує Статут Підприємства і зміни до нього у порядку, передбаченому для його затвердження;

2) затверджує фінансовий план Підприємства та контролює хід його виконання;

3) укладає та розриває контракт з генеральним директором Підприємства, здійснює контроль за його виконанням;

4) погоджує Підприємству договори про спільну діяльність, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває в його оперативному управлінні, кредитні та інші договори у випадках, визначених законодавством України;

5) здійснює контроль за ефективністю використання майна, що закріплене за Підприємством на праві оперативного управління, та майна, щодо якого Підприємству встановлено узуфрукт комунального майна;

6) приймає рішення про реорганізацію або ліквідацію Підприємства;

7) здійснює інші повноваження, встановлені законодавством для засновників і власників підприємств.

6.3. Безпосереднє керівництво Підприємством здійснюється його керівником – генеральним директором, який призначається на посаду за результатами конкурсу, звільняється з посади рішенням Засновника і з яким укладається контракт.

6.4. Безпосереднє керівництво Підприємством з медичних питань здійснюється медичним директором, який призначається на посаду генеральним директором у порядку, передбаченому законодавством про працю, за погодженням з Департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації.

6.5. Генеральний директор, медичний директор повинні відповідати кваліфікаційним вимогам, визначеним законодавством.

6.6. Генеральний директор:

1) діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і місцевого самоврядування, інших органах, відносинах з юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності, делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства; від імені Підприємства укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України, установах банків поточні та інші рахунки;

2) організовує роботу Підприємства щодо надання населенню медичної допомоги згідно з вимогами чинного законодавства;

3) несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку Підприємства, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності, якості послуг, що надаються, використання наданого на праві оперативного управління майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, а також майна, щодо якого Підприємству встановлено узуфрукт комунального майна, і доходу згідно з вимогами законодавства, цього Статуту та укладених договорів;

4) користується правом розпорядження майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства та цього Статуту, забезпечує ефективне використання і збереження майна, закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління та щодо якого Підприємству встановлено узуфрукт комунального майна;

5) у межах компетенції видає накази та інші акти, надає доручення, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства;

6) забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації;

7) подає в установлену законодавством порядку Засновнику квартальну, річну, фінансову та інші звітність за встановленими формами;

8) вирішує питання прийняття та звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші, передбачені законодавством про працю, питання у сфері трудових відносин, укладає трудові договори; забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання внутрішнього трудового розпорядку; створює умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівнів працівників згідно із затвердженим в установленому порядку штатним розписом;

9) забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору відповідно до законодавства;

10) призначає на посади та звільняє з посад заступників, головного бухгалтера (за згодою Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації);

11) забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних, протипожежних норм та правил щодо створення належних умов праці;

12) забезпечує своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати, сплату передбачених законодавством податків, зборів, інших обов'язкових відрахувань;

13) несе відповідальність за збитки, завдані ним Підприємству, у порядку, визначеному законодавством;

14) затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, зокрема:

положення про преміювання працівників за підсумками роботи Підприємства;

порядок надходження і використання коштів, отриманих як благодійні внески, гранти та дарунки;

порядок приймання, зберігання, відпуску та обліку лікарських засобів та медичних виробів;

15) вживає заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів, не вчиняє дії та не приймає рішень в умовах конфлікту інтересів, дотримується інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

16) генеральний директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за недодержання порядку ведення і недостовірність обліку та статистичної звітності відповідно до законодавства;

17) вирішує інші питання, віднесені до компетенції генерального директора Підприємства, згідно із законодавством, Статутом та контрактом;

18) у разі відсутності генерального директора Підприємства або неможливості виконувати відповідні обов'язки із інших причин його обов'язки виконує медичний директор, інший заступник згідно

з функціональними (посадовими) обов'язками.

6.7. Медичний директор:

1) організовує надання пацієнтоорієнтованих послуг щодо медичного обслуговування населення з додержанням галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я;

2) розробляє та впроваджує систему безперервного удосконалення якості послуг з метою забезпечення безпеки пацієнтів, своєчасної допомоги, економічної ефективності, досягнення найкращих результатів на основі наукових знань та принципів доказової медицини;

3) координує зовнішню та внутрішню взаємодію підрозділів закладу охорони здоров'я;

4) відповідає за організацію безперервного професійного розвитку медичного персоналу,

5) виконує інші обов'язки, передбачені трудовим договором та чинним законодавством України.

6.8. З метою забезпечення реалізації права громадян на участь в управлінні охороною здоров'я, дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення на Підприємстві створюється Спостережна рада.

6.9. За рішенням Засновника на Підприємстві утворюється Наглядова рада. Порядок утворення, організація діяльності та ліквідації Наглядової ради, її комітетів, а також призначення членів затверджується рішенням Засновника.

6.10. З метою сприяння діяльності Підприємства у порядку, передбаченому законодавством, при ньому може утворюватися Опікунська рада.

7. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Структура Підприємства, порядок внутрішньої організації та діяльності його структурних підрозділів затверджується генеральним директором Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації.

7.2. Функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджуються його генеральним директором.

7.3. Штатну чисельність Підприємства генеральний директор визначає за погодженням з Департаментом охорони здоров'я обласної державної адміністрації на підставі фінансового плану Підприємства, затвердженого в установленому законодавством та цим Статутом порядку, з урахуванням необхідності створення відповідальних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

8. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі працівники, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини

працівника Підприємства.

8.2. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства з питань соціально-культурного і побутового обслуговування, інших питань, визначених законодавством про трудові колективи.

8.3. Первинна профспілкова організація представляє інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства.

8.4. Підприємство зобов'язане забезпечувати участь працівників в управлінні ним.

8.5. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися генеральний директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються положеннями про них, що затверджуються загальними зборами трудового колективу.

8.6. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з Підприємством регулюються колективним договором, який укладається в обов'язковому порядку.

8.7. Право укладення колективного договору надається генеральному директору Підприємства, від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

8.8. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їхніх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства, цього Статуту та колективного договору.

8.9. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти, отримані в результаті його господарської діяльності, та інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм та гарантій, передбачених законодавством.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого законодавством мінімального розміру заробітної плати.

Умови оплати праці та матеріального забезпечення генерального директора Підприємства визначаються контрактом, укладеним із Засновником.

8.10. Працівники Підприємства здійснюють свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору, трудового договору (посадових інструкцій), чинного законодавства.

9. КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ

9.1. Підприємство самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде обробку та облік персональних даних працівників, а також юридичну, фінансову та кадрову звітність у порядку,

передбаченому чинним законодавством.

9.2. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснює ревізійна комісія (ревізор), порядок утворення та повноваження якої визначаються Підприємством самостійно з урахуванням вимог чинного законодавства.

9.3. Підприємство подає Засновнику за його вимогою та у визначений ним строк бухгалтерський звіт, іншу документацію з питань фінансово-господарської, кадрової, медичної діяльності.

9.4. Контроль за якістю надання медичної допомоги пацієнтам на Підприємстві здійснюється шляхом проведення експертизи надання медичної допомоги відповідно до міжнародних принципів доказової медицини, вимог галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та чинного законодавства.

10. ПРИПИНЕННЯ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ

10.1. Підприємство припиняється в результаті реорганізації або ліквідації в порядку, передбаченому чинним законодавством України, на підставі рішення Засновника, а в деяких випадках – за рішенням суду. У разі реорганізації Підприємства його майно, права та обов'язки переходять до правонаступників.

10.2. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи зараховуються до доходу бюджету або передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду (разом із правами та зобов'язаннями Підприємства).

10.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється і діє відповідно до чинного законодавства.

10.4. Підприємство є таким, що припинилося, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відповідного запису.

Голова обласної державної
адміністрації – начальник
обласної військової адміністрації

Олексій ХАРЧЕНКО