



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

19 жовтня 2021 р.

Сєверодонецьк

№ 682

Про внесення змін до Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки

Керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, враховуючи Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, наказ Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.07.2021 № 390/21 «Про відмову в погодженні (непогодження) антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки», з метою утворення ефективної системи запобігання і протидії корупції в облдержадміністрації, подальшого впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків, підвищення рівня довіри громадян до її діяльності

зобов'язую:

1. Внести зміни до Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки (далі – Програма), затвердженої розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 15.06.2021 № 409, виклавши її в новій редакції, що додається.

2. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації в установленому законодавством порядку направити Програму Національному агентству з питань запобігання корупції для погодження.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Сергій ГАЙДАЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

19 жовтня 2021 р. № 682

**Антикорупційна програма
Луганської обласної державної адміністрації
на 2021–2023 роки**

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у відповідній сфері, заходи з їх реалізації, виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням НАЗК від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19.01.2017 № 31.

Відповідно до Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Указу Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій» обласна державна адміністрація набула статусу обласної військово-цивільної адміністрації, і окрім забезпечення виконавчої влади на території області, здійснює повноваження обласної ради.

Головною метою Програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів щодо ефективного запобігання корупції в діяльності облдержадміністрації.

Відомча політика облдержадміністрації щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

1) правових: верховенства права; недопущення порушення гарантованих Конституцією та законами України прав та свобод людини і громадянина, інтересів суспільства та держави; дотримання принципів правопорядку, належного управління державними справами й державним майном, чесності й невідворотності, прозорості й відповідальності; прозорості в діяльності державних службовців та ефективності системи запобігання виникненню конфлікту інтересів; невідворотності відповідальності за скоєння корупційних та пов'язаних із корупцією дій, незважаючи на час, що минув, та особу порушника;

2) організаційних: правильного, добросовісного й належного виконання державних функцій; безперервності процесу розроблення, встановлення й заохочення нових ефективних заходів; періодичного оцінювання заходів із запобігання корупції, з метою визначення їх адекватності щодо нових викликів; постійної, плідної взаємодії з національними та відповідними міжнародними

органами, установами та організаціями щодо розроблення заходів, спрямованих на запобігання корупції (зокрема шляхом участі у міжнародних програмах і проектах); зміцнення у процесі практичного застосування встановленої Законом України «Про державну службу» системи набору, проходження та просування по службі державних службовців за принципами ефективності й прозорості;

3) політичних: органічного поєднання реалізації державної політики у визначених законодавством сферах діяльності облдержадміністрації з проведенням ефективної скоординованої роботи протидії корупції; прозорості процесу виконання покладених на обласну державну адміністрацію завдань та функцій, у тому числі стосовно організації внутрішніх процесів, функціонування структурних підрозділів та, в окремих випадках, прийняття рішень; забезпечення для громадськості ефективного механізму доступу до інформації, що стосується діяльності облдержадміністрації;

4) фінансових: застосування процедур закупівель, які ґрунтуються на прозорості, конкуренції та об'єктивних критеріях прийняття рішень і є ефективними щодо запобігання корупції та боротьби з нею; цільового використання бюджетних коштів;

5) соціальних: всебічного сприяння створенню в суспільстві атмосфери неприйняття корупції.

Основними заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації є:

1) здійснення контролю за дотриманням працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату вимог антикорупційного законодавства, про державну службу, а також правил етичної поведінки;

2) проведення серед працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

3) запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання;

4) збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – викривачі);

5) забезпечення доступу громадськості до обговорення проєктів актів облдержадміністрації у порядку, визначеному законодавством;

6) здійснення контролю за своєчасним поданням суб'єктами декларування облдержадміністрації декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація).

Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації викладено в додатку 1 до Програми.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

На виконання розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації (далі – розпорядження голови) від 16.02.2021 № 70 Комісією з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації (далі – Комісія), утвореною розпорядженням голови від 28.02.2017 № 116 (у редакції від 05.03.2021 № 144), за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, у межах повноважень, враховуючи, що на території області проводиться операція об'єднаних сил, здійснено оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, а також додаткову оцінку відповідно до наказу НАЗК від 12.07.2021 № 390/21 «Про відмову в погодженні (непогодженні) антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки».

За результатами Комісією підготовлено Звіт, який затверджено головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації (додаток 2 до Програми), що містить опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, їх чинників, інформацію про можливі наслідки корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, а також пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання), строків їх реалізації та необхідних ресурсів.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Передумовами належної реалізації заходів з мінімізації корупційних проявів у діяльності облдержадміністрації є забезпечення обізнаності її працівників з антикорупційним законодавством, а також ефективне функціонування відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (далі – відділ).

З метою формування правової свідомості працівників, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в облдержадміністрації постійно проводиться відповідна навчальна та роз'яснювальна робота. Крім цього, суб'єктам декларування облдержадміністрації надається допомога щодо заповнення декларації.

Для належної організації та проведення навчальних заходів з питань дотримання та практичного застосування антикорупційного законодавства в облдержадміністрації складено відповідний план-графік (додаток 3 до Програми), до якого включено навчальні заходи для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на

підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація.

На офіційному вебсайті облдержадміністрації у розділі «Роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства» розміщено методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідальність за корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією, а також актуальні роз'яснення з питань застосування окремих положень Закону щодо заходів фінансового контролю.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює голова, поточний моніторинг та оцінку виконання Програми – відділ.

Виконавці Програми щопівроку до 03 числа місяця, наступного за звітним, протягом 2021–2023 років інформують відділ про хід її реалізації.

Відділ:

- 1) забезпечує узагальнення отриманої інформації;
- 2) щопівроку до 15 числа місяця, наступного за звітним, протягом дії Програми інформує НАЗК про стан її виконання.

Реалізація Програми оцінюється за такими критеріями (індикаторами): своєчасність, повнота реалізації, досягнення мети.

У разі встановлення фактів невиконання або неналежного виконання Програми відділ інформує про це голову.

За результатами оцінки реалізації Програми до неї за потреби можуть вноситися в установленому порядку відповідні зміни.

У разі надання НАЗК обов'язкових пропозицій до Програми, ідентифікації нових корупційних ризиків за результатами оцінки її виконання, встановлення неефективності заходів Програми, внесення змін до законодавства, у тому числі затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) Програма підлягає перегляду та внесенню відповідних змін.

V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням

Відділ здійснює контроль за належною організацією роботи керівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату щодо запобігання і протидії корупції та виконання Програми.

З метою забезпечення можливості для здійснення викривачами повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону на офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено банер «Повідом про корупцію».

На підставі Програми районні державні адміністрації та військово-цивільні адміністрації населених пунктів області розробляють та затверджують власні плани заходів щодо запобігання та протидії корупції.

За необхідності для підвищення результативності реалізації Програми до обговорення нагальних питань антикорупційної спрямованості залучаються представники правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості.

В установах та організаціях, які належать до сфери управління облдержадміністрації, уповноважені підрозділи (особи) забезпечують вжиття заходів із запобігання та виявлення корупції відповідно до статті 13¹ Закону, наказу НАЗК від 27.05.2021 № 277/21 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» та Програми.

Підприємства, установи, організації, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації і підпадають під вимоги частини другої статті 62 Закону, забезпечують розроблення та затвердження власних антикорупційних програм.

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Луганської обласної державної
адміністрації на 2021–2023 роки
(абзац вісімнадцятий розділу I)

ЗАХОДИ

з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації

№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1.	Здійснення контролю за дотриманням працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату вимог антикорупційного законодавства, про державну службу, а також правил етичної поведінки	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
2.	Проведення серед працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
3.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
4.	Збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
5.	Забезпечення доступу громадян до обговорення проектів актів облдержадміністрації у порядку, визначеному чинним законодавством	постійно протягом 2021–2023 років	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату

1	2	3	4
6.	Здійснення контролю за своєчасним поданням суб'єктами декларування облдержадміністрації декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

Додаток 2 до Антикорупційної програми
Луганської обласної державної адміністрації
на 2021–2023 роки
(розділ II)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Луганської обласної
держадміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Сергій ГАЙДАЙ

04 лютого 2021 р.

ЗВІТ

**за результатами оцінки корупційних ризиків у
діяльності Луганської обласної державної адміністрації**

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника військово-цивільної адміністрації від 16.02.2021 № 70 Комісії з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації (далі – Комісія), утвореної розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника військово-цивільної адміністрації від 28.02.2017 № 116 (в редакції від 05.03.2021 № 144), доручено провести оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848.

З метою дотримання принципів прозорості і доступності, вивчення та врахування думки представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище Луганської обласної державної адміністрації та мають досвід роботи у сфері її діяльності, на офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено відповідне оголошення та розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 16.02.2021 № 70 «Про проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності Луганської обласної державної адміністрації».

За результатами розгляду листів громадськості до складу Комісії включено представника ГО «Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «КОЛОХОРТ» Андреева Олександра.

З метою забезпечення проведення якісної оцінки корупційних ризиків начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, заступником голови Комісії Малиновський Станіслав на

засіданні Комісії ознайомив її членів з комплексом правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності органів влади, визначених Методологією.

Робочим планом оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації, затвердженому заступником голови облдержадміністрації, головою Комісії Романенко Наталією визначено об'єкти оцінки, джерела інформації для її проведення, методи та способи, осіб, відповідальних за проведення оцінки та строки її проведення. Робочий план складено з урахуванням загальних та спеціальних функцій структурних підрозділів облдержадміністрації, її апарату, підприємств, установ, організацій, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області.

Ідентифікація корупційних ризиків здійснювалася шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації.

Під час ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків серед інших джерел, також працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації проводилося інтерв'ювання працівників облдержадміністрації.

Крім цього, Комісією проаналізовано стан вжиття заходів щодо усунення корупційних ризиків у 2020 році, які були визначені у попередній антикорупційній програмі.

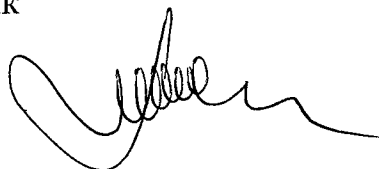
За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснено їх формальне визначення та оцінку за критеріями ймовірності їх виникнення та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

На підставі наказу Національного агентства від 12.07.2021 № 390/21 «Про відмову в погодженні (непогодженні) антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки» Комісією проведено додаткову оцінку корупційних ризиків, за результатами якої усунуто недоліки та зауваження щодо порушення принципів об'єктивності та неупередженості підготовки антикорупційної програми органу влади, виключено заходи з усунення (мінімізації) корупційних ризиків, передбачені чинним законодавством, які є корупційним або пов'язаним з корупцією правопорушенням, а також ті, які не були спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення таких ризиків.

Після чого Комісією ідентифіковано та оцінено 22 корупційні ризики та впроваджено 49 заходів щодо їх усунення.

Виявлені корупційні ризики, а також заходи щодо їх усунення викладено у додатках 1, 2 до цього звіту.

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови Луганської обласної
державної адміністрації



Наталія РОМАНЕНКО

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Луганської обласної державної адміністрації

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення
1	2	3	4	5
1. Управління персоналом				
1.	Ймовірність втручання в діяльність членів конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, керівника апарату та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації зі статусом юридичної особи публічного права (далі – конкурсні комісії) з боку посадових або інших осіб з метою впливу на прийняття рішення та надання переваг окремим кандидатам на зайняття вакантної посади.	Вплив на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою протиправного використання членами конкурсних комісій службових повноважень та прийняття рішення на користь особи, яка не відповідає вимогам до її професійної компетентності.	Наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень в частині оцінювання результатів співбесіди з претендентом на посаду. Недоброчесність осіб, які мають доступ до обраного варіанту ситуаційного завдання. Недостатній рівень прозорості діяльності конкурсних комісій.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації.
2.	Ймовірність зловживання дискреційними повноваженнями щодо внесення змін до структури облдержадміністрації.	Використання дискреційних повноважень щодо внесення змін до структури облдержадміністрації з метою необґрунтованого введення нових посад або скорочення існуючих всупереч інтересам державного органу.	Відсутність вимог щодо письмового обґрунтування внесення змін до структури облдержадміністрації. Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень.	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення через прийняття необґрунтованих рішень.
3.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів Комісії з попереднього розгляду питань, пов'язаних з відзначенням державними нагородами України, при облдержадміністрації (далі – Комісія) під	Вплив на членів Комісії з метою надання переваг особі, яка пропонується до нагороди, шляхом внесення до клопотання	Дискреційні повноваження членів комісії. Відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості або представників	Втрата репутації облдержадміністрації, порушення клопотання про нагородження нагородами працівників із порушенням

1	2	3	4	5
	час здійснення попереднього розгляду подань та нагородних матеріалів про відзначення нагородами.	про нагородження недостовірної інформації.	уповноваженого підрозділу облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції.	вимог законодавства.
2. Публічні закупівлі				
4.	Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб замовника.	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливує перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни.	Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації. Недоброчесність посадових осіб.	Притягнення посадових осіб до адміністративної або кримінальної відповідальності, втрата репутації, обдержадміністрації, оскарження результатів закупівлі, неефективне використання бюджетних коштів.
5.	Недотримання принципів здійснення публічних закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, з метою необґрунтованого надання переваг окремим постачальникам.	Недотримання принципів здійснення публічних закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, унеможливує визначення постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни та може сприяти вчиненню корупційного правопорушення.	Наявність дискреційних повноважень щодо вибору постачальника товарів, робіт і послуг. Недоброчесність посадових осіб.	Притягнення посадових осіб обдержадміністрації до відповідальності, втрата репутації, обдержадміністрації, неефективне використання бюджетних коштів.
3. Правова робота				
6.	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва інтересів облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі.	Вплив зацікавлених осіб на працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва інтересів облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі.	Відсутність обмеження у довіреностях повноважень представників облдержадміністрації та її структурних підрозділів відповідно до процесуального законодавства. Наявність дискреційних повноважень.	Втрата репутації обдержадміністрації, неефективне використання бюджетних коштів (судові витрати).

1	2	3	4	5
		документів або безпосередньої участі у судовому процесі з метою безпідставного визнання позову, відмови від позову, примирення, подання позовної заяви.		
4. Робота щодо запобігання та виявлення корупції				
7.	Ймовірність незаконного розголошення інформації щодо особи викривача під час здійснення попередньої перевірки інформації, викладеної в його повідомленні про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції».	Розголошення інформації щодо особи викривача призведе до порушення прав викривача на конфіденційність та може слугувати настанню негативних заходів впливу чи заходів дискримінації щодо особи викривача у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону України «Про запобігання корупції».	Недобросесність посадових осіб. Недостатній рівень контролю щодо особи, відповідальності за напрям роботи з розгляду повідомлень викривачів, з боку керівника уповноваженого підрозділу облдержадміністрації. Неотримання згоди викривача про розкриття інформації стосовно особи викривача під час проведення перевірки за його повідомленням.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, порушення прав викривача.
8.	Ймовірність неподання (несвоєчасного подання) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, або зазначення недостовірних відомостей в таких деклараціях працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, або невиконання ними додаткових заходів фінансово контролю, а також можливість неповідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про такі факти.	Неподання (несвоєчасного подання) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, або зазначення недостовірних відомостей в таких деклараціях працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, може призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю, а також до невиконання заходів щодо протидії	Неналежна організація роботи щодо перевірки факту подання суб'єктами декларовань декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції». Низький рівень надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання вимог фінансово контролю. Ненадання структурними підрозділами облдержадміністрації інформації уповноваженому підрозділу з питань	Притягнення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату до відповідальності, внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, втрата репутації облдержадміністрації, уникнення відповідальності за порушення вимог фінансового контролю

1	2	3	4	5
		корупції.	запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щодо осіб, які припинили діяльність, пов'язану з виконання функцій держави.	
9.	Нездійснення заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації сприятиме вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушенню Закону України «Про запобігання корупції», а також неповідомленню про такі порушення.	Нездійснення заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації сприятиме вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушенню Закону України «Про запобігання корупції», а також неповідомленню про такі порушення.	Відсутність розроблених заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації. Відсутність уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації. Низький рівень контролю за діяльністю уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та	Притягнення працівників підприємств, установ та організацій які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.

1	2	3	4	5
			організаціях які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.	
5. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами				
10.	Дискреційні повноваження щодо встановлення стимулюючих виплат та премій.	Використання дискреційних повноважень щодо встановлення стимулюючих виплат та премій з метою надання переваг окремим державним службовцям без урахування їх особистого внеску в загальний результат роботи та оцінки ступеня складності роботи.	Одноособове прийняття рішень про встановлення премій та стимулюючих виплат працівникам.	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, притягнення посадових осіб до відповідальності, зниження ефективності роботи.
6. Внутрішній аудит				
11.	Недобросовісність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами проведення перевірок (аудитів).	Одноосібне проведення перевірки (аудиту) та подальше одноосібне надання висновку (звіту) за підсумками перевірки (аудиту) керуючись дискреційними повноваженнями з метою викривлення (приховування) реального стану справ на підконтрольному об'єкті.	Недобросовісність посадових осіб. Можливість (приховуванні) реального стану справ на підконтрольному об'єкті при проведенні перевірки однією особою.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, неефективне використання бюджетних коштів, не вжиття заходів щодо відшкодування збитків бюджету.
7. Робота зі зверненнями громадян та запитами на інформацію				
12.	Ймовірність необ'єктивності та упередженості посадових осіб структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату під час розгляду звернень громадян.	Ймовірність необ'єктивності та упередженості посадових осіб структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату під час розгляду звернень громадян з метою надання недостовірної інформації, затягуванням термінів розгляду та	Недостатній рівень контролю щодо розгляду звернень громадян. Приватний інтерес посадових осіб структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, якими здійснюється розгляд звернень громадян.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, порушення прав громадян щодо реалізації своїх соціально-економічних, політичних та особистих

1	2	3	4	5
		протиправного використання інформації, яка стала відома під час розгляду звернень, у зв'язку з наявністю приватного інтересу таких осіб.		прав і законних інтересів.
8. Економічний розвиток та зовнішньоекономічна діяльність				
13.	Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо державної реєстрації договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора.	Протиправне використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо державної реєстрації договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора з метою задоволення приватного інтересу.	Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень контролю з боку керівництва відповідального структурного підрозділу об'єднання адміністрації. Наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальної за реєстрацію договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації об'єднання адміністрації.
9. Освіта і наука				
14.	Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.	Протиправне використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти з метою задоволення приватного інтересу.	Наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальної за оформлення документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти. Особисте спілкування з суб'єктом звернення.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації об'єднання адміністрації.
10. Житлово-комунальне господарство				
15.	Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при оформленні ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого	Протиправне використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на	Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Недоброчесність посадових осіб, відповідальних за	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації об'єднання адміністрації.

1	2	3	4	5
	водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії.	провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії з метою задоволення приватного інтересу.	оформлення ліцензій. Низький рівень контролю з боку керівництва відповідального структурного підрозділу обласної адміністрації.	
11. Агропромисловий розвиток				
16.	Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо видачі сертифікатів плеємінних (генетичних) ресурсів.	Протиправне використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо видачі сертифікатів плеємінних (генетичних) ресурсів з метою задоволення приватного інтересу посадової особи.	Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень контролю з боку керівництва відповідального структурного підрозділу обласної адміністрації. Недобросовісність посадових осіб, відповідальних за оформлення сертифікатів.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації.
17.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісій, створених в обласній адміністрації, щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання.	Можливість впливу на членів комісій, створених в обласній адміністрації, щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання з метою протиправного використання членами таких комісій службових повноважень в інтересах третіх осіб.	Відсутність у складі комісій представників уповноваженого підрозділу обласної адміністрації з питань запобігання та виявлення корупції. Недобросовісність членів комісій.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації, матеріальна шкода бюджетам.

1	2	3	4	5
12. Комунальна власність, земельні та майнові відносини				
18.	Недоброочесність посадових осіб відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам.	Недоброочесність посадових осіб відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з метою надання переваг окремим суб'єктам звернення у зв'язку з наявністю приватного інтересу.	Недоброочесність посадових осіб відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації. Наявність приватного інтересу посадових осіб відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, неефективне використання та охорона земель державної власності, розпорядження ними.
13. Робота у сфері культури, національностей, релігій та туризму				
19.	Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при розгляді документів відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами особам у володіння, користування або управління.	Протиправне використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління з метою задоволення приватного інтересу.	Наявність приватного інтересу у посадовій особі, відповідальній за погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління. Особисте спілкування з суб'єктом звернення.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації,
14. Охорона здоров'я				
20.	Ймовірність надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб.	Надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я з метою безпідставного присвоєння закладу певної акредитаційної категорії.	Наявність приватного інтересу членів експертної комісії. Низький рівень контролю з боку керівництва відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації,

1	2	3	4	5
15. Інформаційна діяльність та масові комунікації				
21.	Ймовірність надання переваги учаснику конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка (далі - конкурс) під час організації та проведення конкурсу у зв'язку з наявністю приватного інтересу членів конкурсної комісії.	Надання переваги учаснику під час організації та проведення конкурсу, зокрема, умисне неврахування недоліків поданих документів, з метою задоволення приватного інтересу.	Наявність приватного інтересу у членів конкурсної комісії. Низький рівень контролю з боку керівництва відповідального структурного підрозділу обласної адміністрації.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації, матеріальна шкода бюджету.
17. Робота у сфері розвитку та утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку				
22.	Недобросовісність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами конкурсів.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами конкурсів, з метою приховування фактів порушень умов таких договорів.	Недобросовісність посадових осіб. Дискреційні повноваження, які створюють умови для можливого приховування фактів порушень умов договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування при проведенні перевірки однією особою.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації, неналежне здійснення перевезень пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування.

Начальник відділу за питань запобігання та виявлення корупції Луганської обласної державної адміністрації



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька / середня / висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Управління персоналом							
1.	Ймовірність втручання в діяльність членів конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, керівника апарату та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації зі статусом юридичної особи публічного права (далі – конкурсні	Низька	1. Забезпечити включення до складу конкурсних комісій представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та/або представників громадських об'єднань у визначеному Національним агентством України з питань державної служби порядку. 2. Забезпечити аудіо або відео фіксацію засідань комісії (за доцільністю).	1, 2. БІЛЮШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації) керівники структурних облдержадміністрації.	1. Листопад 2021 року. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Включено до складу конкурсних комісій представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та/або представників громадських об'єднань у визначеному Національним агентством України з питань державної служби порядку. 2. Забезпечено аудіо або відео фіксацію засідань комісії (за доцільністю).

1	2	3	4	5	6	7	8
	комісії) з боку посадових або інших осіб з метою впливу на прийняття рішення та надання переваг окремим кандидатам на зайняття вакантної посади.						
2.	Ймовірність зловживання дискреційними повноваженнями щодо внесення змін до структури облдержадміністрації.	Низька	1. Обов'язкове письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації.	1. КАЛІШНА Ірина (апарат облдержадміністрації)	1. При внесенні змін до структури облдержадміністрації протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації.
3.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів Комісії з попереднього розгляду питань, пов'язаних з відзначенням державними нагородами України, при облдержадміністрації (далі – Комісія) під час здійснення попереднього розгляду подань та нагородних матеріалів про відзначення нагородами.	Низька	1. Забезпечити включення до складу Комісії представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Попередити членів Комісії про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.	1, 2. БІЛОШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації)	1. Жовтень 2021 року. 2. Перед кожним засіданням Комісії протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Включено до складу Комісії представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Попереджено членів Комісії про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Публічні закупівлі							
4.	Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб замовника.	Середня	1. Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Використання модулів аналітики в Prozoogo та системах Clarity project або Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 3. Попередження членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику.	1, 2. МІТУСОВА Олена (сектор з питань державних закупівель апарату обдержадміністрації; тендерні комітети (уповноважені особи) структурних підрозділів обдержадміністрації. 3. КАЛІНІНА Ірина (апарат обдержадміністрації); керівники структурних підрозділів обдержадміністрації.	1., 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Жовтень 2021 року та у разі зміни у складі тендерних комітетів (уповноважених осіб) протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Використовуються модулі аналітики в Prozoogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 3. Попереджено членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику.
5.	Недотримання принципів здійснення публічних закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, з метою необґрунтованого надання переваг окремим постачальникам.	Низька	1. Проведення аналізу ринку та вивчення ринку з метою обрання найбільш економічно вигідної пропозиції. 2. Складання звітів про ефективність здійснення закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень. 3. Проведення аналізу звітів про ефективність здійснення закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, щодо можливого необґрунтованого надання	1, 2. МІТУСОВА Олена (сектор з питань державних закупівель апарату обдержадміністрації; тендерні комітети (уповноважені особи) структурних підрозділів обдержадміністрації. 3. КАЛІНІНА Ірина (апарат обдержадміністрації); керівники структурних підрозділів обдержадміністрації.	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2., 3. Січень 2021-2023 років.		1. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Наявність щорічного звіту про ефективність здійснення закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень. 3. Проведено аналіз звітів про ефективність здійснення закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень.

1	2	3	4	5	6	7	8
			переваг окремим постачальникам.				щодо можливого необґрунтованого надання переваг окремим постачальникам.
3. Правова робота							
6.	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на працівників обласної адміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва інтересів обласної адміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі.	Низька	1. Здійснити аналіз обсягу повноважень, визначених у довіреностях та внутрішніх актах на представництво (само-представництво) обласної адміністрації та її структурних підрозділів в суді. 2. Забезпечити включення до довіреностей та внутрішніх актів на представництво (само-представництво) обласної адміністрації та її структурних підрозділів в суді, обмеження прав представників щодо визнання, відмови від позову, зменшення позовних вимог, примирення.	1,2. КОСТИРЯ Сергій (юридичне управління апарату обласної адміністрації); керівники структурних підрозділів обласної адміністрації.	1. Жовтень 2021 року. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Здійснено аналіз обсягу повноважень, визначених у довіреностях та внутрішніх актах на представництво (само-представництво) обласної адміністрації та її структурних підрозділів в суді. 2. Забезпечено обмеження права осіб, уповноважених на представництво обласної адміністрації та її структурних підрозділів в суді, щодо визнання, відмови від позову, зменшення позовних вимог, примирення.
4. Робота щодо запобігання та виявлення корупції							
7.	Ймовірність розголошення інформації щодо особи викривача під час здійснення попередньої перевірки інформації, викладеної в його повідомленні про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про	Висока	1. Попередження про відповідальність за незаконне розголошення інформації щодо особи викривача працівників обласної адміністрації, які залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів. 2. Розроблення пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій	1,2,4. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації); 3. КАЛІНІНА Ірина (апарат обласної адміністрації); керівники структурних підрозділів обласної адміністрації.	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Жовтень 2021 року. 3. Жовтень 2021 року. 4. Грудень 2021 року.	Не потребує	1. Попереджено про відповідальність за незаконне розголошення інформації щодо особи викривача працівників обласної адміністрації, які залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів. 2. Розроблено пам'ятку щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій

1	2	3	4	5	6	7	8
	запобігання корупції».		захисту викривача. 3. Довести до відома працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату пам'ятку щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача. 4. Підготовлення проекту розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, яким визначено механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».				захисту викривача. 3. Доведено до відома працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату пам'ятку щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача. 4. Підготовлено проект розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, яким визначено механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
8.	Ймовірність неподання (несвочасного подання) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, або зазначення недостовірних відомостей в таких деклараціях працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, або невиконання ними	Висока	1. Направляти інформацію до відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щодо працівників, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище та отримали заробітну плату у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 01 січня відповідного року. 2. Підготувати проект розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, яким	1. КРАСЮК Світлана (управління фінансово-господарського забезпечення апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 2. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Лютий 2022 року.	Не потребує	1. Направлено інформацію до відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щодо працівників, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище та отримали заробітну плату у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 01 січня відповідного року. 2. Підготовлено проект розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, яким

1	2	3	4	5	6	7	8
	додаткових заходів фінансово контролю, а також можливість неповідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про такі факти.		визначено порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації з структурними підрозділами облдержадміністрації та її апарату щодо виконання наказу Національного агентства від 06.09.2016 №19 « Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларованні декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій».				визначено порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації з структурними підрозділами облдержадміністрації та її апарату щодо виконання наказу Національного агентства від 06.09.2016 №19 « Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларованні декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій».
9.	Нездійснення заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.	Низька	1. Розробити та періодично оновлювати довідник (мережу) уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації. 2. Забезпечити розроблення та затвердження плану заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та	1. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації до сфери управління яких належать підприємства, установи та організації спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської	1. Листопад 2021 року та постійно протягом 2021-2023 років. 2. Щороку протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Розроблено та періодично оновлюється довідник (мережа) уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації. 2. Забезпечено розроблення та затвердження плану заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та

1	2	3	4	5	6	7	8
			організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.	області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.			організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.
5. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами							
10. Дискреційні повноваження щодо встановлення стимулюючих виплат та премій.	Низька	1. Забезпечити, у разі відсутності, прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесення змін до існуючих, якими затвердити механізми встановлення, визначення розміру премій та стимулюючих виплат працівникам таких структурних підрозділів з обов'язковою письмового обґрунтування розміру таких виплат безпосередніми керівниками. 2. Здійснювати вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи (дослідження фактичної наявності опрацьованих та підготовлених документів) працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 2. КАЛІПІНА Ірина (апарат облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Жовтень 2021 року. 2. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесення змін в існуючі, якими затверджено механізми встановлення, визначення розміру премій та стимулюючих виплат працівникам таких структурних підрозділів з обов'язковою обґрунтування розміру таких виплат безпосередніми керівниками. 2. Здійснюється вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи (дослідження фактичної наявності опрацьованих та підготовлених документів) працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації.	
6. Внутрішній аудит							
11. Недоброчесність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття	Середня	1. Забезпечити проведення планових та позапланових аудитів аудиторськими групами у складі не менш двох осіб.	1., 2. САЛІПНІКОВА Тетяна (управління внутрішнього аудиту облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Внутрішні аудити проводяться аудиторськими групами у складі не менш двох осіб. 2. Забезпечується проведення	

1	2	3	4	5	6	7	8
	необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення аудитів.		2. Забезпечити проведення інструктажу аудиторських груп та осіб, залучених у якості експертів або фахівців до проведення внутрішнього аудиту, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.		2. Постійно перед початком аудиту протягом 2021-2023 років.		інструктажу аудиторських груп та осіб, залучених у якості експертів або фахівців до проведення внутрішнього аудиту, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.
7. Робота зі зверненнями громадян							
12. Ймовірність необ'єктивності та упередженості посадових осіб структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату під час розгляду звернень громадян.	Середня	1. Посилення контролю за дотриманням працівниками облдержадміністрації термінів розгляду громадян, у тому числі тих, які мають встановлені законодавством пільги. 2. Посилення контролю за ходом розгляду та підготовки відповіді на звернення громадян, у тому числі проведення роз'яснювальної роботи з відповідальними особами структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно упередження порушення законодавства щодо розгляду звернень та недопущення розголошення і використання в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з розглядом звернення, виконанням службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.	1. ОЖЕРЕД Ганна, (сектор роботи зі зверненнями громадян апарату облдержадміністрації) 2. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Посилено контроль за дотриманням працівниками облдержадміністрації термінів розгляду громадян, у тому числі тих, які мають встановлені законодавством пільги. 2. Посилено контролю за ходом розгляду та підготовки відповіді на звернення громадян, у тому числі проведення роз'яснювальної роботи з відповідальними особами структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно упередження порушення законодавства щодо розгляду звернень та недопущення розголошення і використання в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з розглядом звернення, виконанням службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.	

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Економічний розвиток та зовнішньоекономічна діяльність							
13. Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора.	Середня	1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.	1.2. СКІРТАЧ Єгор (Департамент економічного розвитку та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Листопад 2021 року та у разі зміни відповідальних осіб протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.	
9. Освіта і наука							
14. Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо	Середня	1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої	1., 2. СТЕЦЮК Юрій (Департамент освіти і науки облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Листопад 2021 року та у	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та	

1	2	3	4	5	6	7	8
	видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.		та позашкільної освіти та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.		разі зміни відповідальних осіб протягом 2021-2023 років.		позашкільної освіти та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.
10. Житлово-комунальне господарство							
15. Ймовірність програвання використання службовою особою при оформленні ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого	Середня	1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії	1., 2., 3. СУРАЙ Віталій (Департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Лютий 2022 року. 3. Протягом 2022-2023 років.	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими	

1	2	3	4	5	6	7	8
	водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії.		магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Забезпечити розміщення на офіційному веб-сайті облідржадміністрації вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством. 3. Здійснювати оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облідржадміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими				(розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Розміщено на офіційному веб-сайті облідржадміністрації вичерпний переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством. 3. Здійснюється оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облідржадміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими

1	2	3	4	5	6	7	8
			транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії, та строків їх розгляду у разі внесення змін до законодавства.				(розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії, та строків їх розгляду у разі внесення змін до законодавства.
11. Агропромисловий розвиток							
16. Ймовірність правового використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів.	Середня	1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 3. Забезпечити розміщення на	1.,2., 3., 4. ХЛІЯКІН Сергій (Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Щороку протягом 2021-2023 років. 3. Грудень 2021 року. 4. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 3. Розміщено на офіційному веб-	

1	2	3	4	5	6	7	8
			офіційному веб-сайті обласної адміністрації вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством. 4. Здійснювати оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті обласної адміністрації щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, у разі внесення змін до законодавства.				сайті обласної адміністрації вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством. 4. Здійснюється оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті обласної адміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, у разі внесення змін до законодавства.
17.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісії, створених в обласній адміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання.	Середня	1. Забезпечити включення до складу комісії з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації. 2. Попередити членів комісії, створених в обласній адміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання про наявність неповідомлення про наявність	1,2. ХЛІЯКІН Сергій (Департамент агропромислового розвитку обласної адміністрації).	1. Грудень 2021 року. 2. Постійно перед засіданнями комісії протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено включення до складу комісії з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації. 2. Попереджено членів комісії, створених в обласній адміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання про наявність неповідомлення про наявність

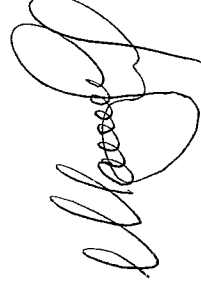
1	2	3	4	5	6	7	8
			конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.				конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.
12. Комунальна власність, земельні та майнові відносини							
18. Недоброчесність посадових осіб відповідального структурного підрозділу облдержадміністрації при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам.	Середня	1. Ознайомити під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 2. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам та суб'єктами звернення шляхом забезпечення обміну інформацією засобами поштового або електронного зв'язку.	1., 2. ОЛЕЙНИКОВ Сергій (Департамент комунальної власності, земельних, майнових відносин, екології та природних ресурсів облдержадміністрації).	1. Листопад 2021, 2021, 2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Ознайомлено під особистий підпис відповідальних осіб з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 2. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами з розгляду документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам та суб'єктами звернення шляхом забезпечення обміну інформацією засобами поштового або електронного зв'язку.	

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Робота у сфері культури, національностей, релігій та туризму							
19. Ймовірність протиправного використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління.	Середня	1. Вжити заходів щодо усунення (мінімізації) фактів особистого спілкування між особами, відповідальними за розгляд документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги виключно через центри надання адміністративних послуг.	1. АДАМЧУК Аліна (Управління культури, національностей, релігій та туризму).	2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління здійснюється виключно через центри надання адміністративних послуг.	
14. Охорона здоров'я							
20. Ймовірність надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб.	Середня	1. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис експертів акредитаційної комісії шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання	1., 2. СТОГНЕСВ Юрій (Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації).	1. Листопад 2021 року та протягом 2021-2023 років (у разі внесення змін до складу комісії). 2. Листопад 2021, липень, січень, 2022, 2023 років та протягом 2021-2023 років (у разі внесення змін до складу комісії).	Не потребує	1. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис експертів акредитаційної комісії шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання	

1	2	3	4	5	6	7	8
			та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 2. Отримати від експертів акредитаційної комісії інформацію щодо роботи близьких осіб на керівних посадах у закладах охорони здоров'я Луганської області.				та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. 3. Отримано від експертів акредитаційної комісії інформацію щодо роботи близьких осіб на керівних посадах у закладах охорони здоров'я Луганської області.
15. Інформаційна діяльність та масові комунікації							
21. Ймовірність надання переваги учаснику конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка (далі - конкурс) під час організації та проведення конкурсу у зв'язку з наявністю приватного інтересу членів конкурсної комісії.	Середня	1. Отримати від членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка інформацію про те, що вони не є керівником, членом керівних органів або працівником учасника конкурсу. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання	1. 2., КУШЕЛІВА Альбіна (Департамент масових комунікацій обласдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років (перед початком розгляду конкурсних пропозицій).	Не потребує	1. Отримано від членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка інформацію про те, що вони не є керівником, членом керівних органів або працівником учасника конкурсу. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з Методичними рекомендаціями Національного агентства від 02.04.2021 № 5 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання	

1	2	3	4	5	6	7	8
			корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.				корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.
16. Робота у сфері розвитку та утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку							
22. Недоброчесність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами конкурсів.	Середня	1. Забезпечити здійснення контролю за виконанням умов договору організатором на підставі статті 6 Закону України «Про автомобільний транспорт» у порядку, передбаченому договором, як самостійно, так і з залученням представників правоохоронних та контролюючих органів, або шляхом проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування у складі не менш двох осіб.	1. ЧУМАК Андрій (Департамент розвитку, утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено здійснення контролю за виконанням умов договору організатором на підставі статті 6 Закону України «Про автомобільний транспорт» у порядку, передбаченому договором, як самостійно, так і з залученням представників правоохоронних та контролюючих органів, або шляхом проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування у складі не менш двох осіб.	

Начальник відділу за питань запобігання та виявлення корупції Луганської обласної державної адміністрації



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

План-графік проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства у структурних підрозділах облдержадміністрації, її апарату та на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація

№	Тема навчання	Цільова аудиторія	Термін проведення навчання	Відповідальний підрозділ за проведення навчання
1.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Вересень – жовтень 2021, Вересень – жовтень 2022, Вересень – жовтень 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
2.	Застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Лютий 2022, лютий 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
3.	Корупційні правопорушення та правопорушення пов'язані з корупцією. Відповідальність за їх вчинення	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Грудень 2021, квітень 2022, квітень 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
4.	Права та гарантії захисту викривачів. Способи повідомлення про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Листопад 2021, листопад 2022, листопад 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
5.	Вимоги, заборони та обмеження для суб'єктів, на яких	Працівники структурних підрозділів	Серпень 2021, серпень	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції

	поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	облдержадміністрації та її апарату	2022, серпень 2023	облдержадміністрації
6.	Повноваження уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, визначені Законом України «Про запобігання корупції» та Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженим наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 17.03.2020 № 102/20 Практичні аспекти діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація	Липень 2021, травень – липень 2022, травень – липень 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Начальник відділу з питань запобігання
та виявлення корупції



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ